

2019학년도 제4차 대학평의위원회 회의록

1. 일시 : 2020.01.08. (수) 15:00~16:30
2. 장소 : 행정관 중회의실
3. 참석자(총 13명 중 12명 참석)
 - 가. 교원대표 : 주창윤(의장), 성혜경, 조정환, 이도희, 송미경
 - 나. 직원대표 : 이계원, 김홍석
 - 다. 학생대표 : 황선진, 김현정
 - 라. 동 문 : 박희옥
 - 마. 외 부 : 장유식(부의장), 손인웅
4. 불참자 : 최형심(동문)
5. 자문안건
 - 가. 2019학년도 추가경정자금예산(안)
 - 나. 2020학년도 자금예산(안)
6. 심의안건
 - 가. 직제 개편(안)
 - 나. 서울여자대학교 헌장 개정 요청(안)
 - 다. 서울여자대학교 학칙 개정(안)
 - 라. 대학원 학칙 개정(안)

1. 대학평의위원회 신임 학생 평의원 소개

○ 학생 평의원 : 황선진 총학생회 회장 (임기 : 2020.01.01.~2020.12.31.)

2. 자문 안건

2-1. 2019학년도 추가경정자금예산(안)

경영기획팀장이 2019학년도 추가경정자금예산(안)을 설명하다.

- 예산상의 기금 인출금액과 적립금액의 차이로 보아 작년보다 적자 폭이 증가한 것으로 보이는데, 이유는 무엇인가.
- 결산 작업 전이기 때문에 적자 폭이 증가한 것으로 보여질 수 있으나, 결산을 마치게 되면 건물의 감가상각비 등의 적립금이 발생하여 기금 인출금액과 적립금액의 차이가 보정될 것으로 예상된다. 따라서, 4월 결산 후에는 적자 폭이 줄어들 것으로 예측된다.

○ 단기수강료 수입이 감소한 것으로 보이는데, 이유는 무엇인가.

- 평생교육원의 학점은행제 수강인원과 한국어교육센터의 외국인 수강인원이 본 예산 편성 시 예측했던 수보다 감소한 것이 원인이다.

○ 우리 학교 예산 중 일정 비중을 차지하고 있는 국고 보조금의 추세는 어떠한가.

- 대학의 등록금 동결이 장기간 지속됨에 따라 교육부가 대학의 재정을 지원하고자 하는 추세이며, 우리 학교도 이에 맞추어 대학혁신지원사업 등을 통해 국고 보조금을 지원을 받고 있다. 우선은 2021학년도까지 대학혁신지원사업으로 국고 보조금을 지원 받을 예정이며, 2021년에 평가를 받은 후에도 지속적으로 재정 지원을 받을 것으로 예상된다. 대학혁신지원사업 등의 국고 보조금은 평가 결과에 따라 대학별로 지원금을 차등 지급하고 있기 때문에 높은 평가 결과를 받아 우리 학교와 유사한 규모의 대학 평균 이상의 국고 보조금을 지원받고자 한다. 국고 보조금 지원을 받게 되면, 부족한 재정에 상당 부분 도움이 될 것으로 판단된다. 국고 보조금 등 재정 지원과 관련한 교육부의 정책이 지속적으로 변화하고 있기 때문에 이에 대비하기 위하여 지속적으로 분석 및 검토 중에 있다.

○ 우리 학교의 국고 보조금 수준은 타 대학과 비교할 때 어떠한가.

- 타 대학의 경우, 재정지원사업 수주를 받지 못하는 학교도 있으며, 대학의 규모에 따라 국고 보조금의 지원 규모에 차이가 있다. 우리 학교의 경우, 국고 보조금 수입 중 장학금을 제외한 대학혁신지원사업, 정보보호특성화사업, SW중심대학, 고교교육기여대학지원사업, 정보보호영재교육원, 서울시 대학-강소기업 사업은 모두 학교의 노력의 성과로, 사업 선정 과정을 거쳐 사업을 수주받아 지원받은 것이다. 국고 보조금 수입은 등록금, 법인 전입금, 기부금 등의 수입이 부족한 우리 학교가 사업 목적에 따라 학생 지원비, 연구활동비 등에 활용할 수 있어 큰 도움이 되고 있다. 대학혁신지원사업의 경우, 학교의 성과나 평가지표에 따라 국고 보조금의 지원 규모가 달라지므로 재정지원사업의 수주 및 국고 지원금 규모 확대를 위한 노력이 필요한 것으로 판단된다. 단, 국고 보조금 지원이 없는 경우의 대책 마련을 위한 분석이 필요할 것으로 보인다.

○ 타 대학과 비교하여 국고 보조금이 차지하는 비중 등에 따른 재정 건전성은 어떻게 평가할 수 있는가.

- 재정 건전성과 관련하여 수도권 내 대부분의 대학의 등록금 수입 대비 인건비의 비중이 상당 부분을 차지하고 있는 상황이다. 이에 우리 학교 뿐 아니라 다른 대학들도 등록금 동결로 인한 재정적인 압박이 있는 것으로 보여진다. 따라서, 국고 보조금 지원을 받을 수 있는 사업 수주 등을 통하여 대학의 학생 지원비, 연구활동비

등의 지출을 위한 금액을 보다 더 확보할 수 있을 것이다. 등록금 수입 대비 인건비 비중이 상대적으로 낮은 대학의 경우, 외국인 유학생 유치를 통해 수입을 확보한 유형 등을 찾아 볼 수 있다.

2-2. 2020학년도 자금예산(안)

경영기획팀장이 2020학년도 자금예산(안)을 설명하다.

- 2019학년도와 대비하여 2020학년도에 적자 폭이 증가하는 것으로 보이는데, 이유가 무엇인가.
 - 2019학년도 본 예산은 우리 학교의 대학혁신지원사업 선정 여부 및 국고 보조금 지원 규모를 알 수 없는 상황에서 편성한 것으로, 수입 및 지출에 국고 보조금에 해당하는 부분이 포함되어 있지 않다. 그러나, 2020학년도 본 예산 편성에는 대학혁신지원사업 1차년도 사업에 이어 지속적인 사업을 예상할 수 있기 때문에 대학혁신지원사업과 관련한 지출 부분이 반영되어 있어 적자 폭이 증가한 것으로 보여지는 것이다. 국고 보조금 수입이 확정되면 적자 폭은 조정될 것으로 예상하며, 2020학년도 추경 등의 절차를 통해 최종적으로는 적자 폭 수준을 줄일 수 있도록 운영하고자 한다.
- 급여 동결은 무슨 원칙인가.
 - 인건비 책정은 학교에서 정책적으로 책정하는 것으로, 우리 학교는 재정적인 어려움으로 인하여 예산을 편성할 때 급여 동결의 원칙으로 편성을 하되, 급여와 관련하여 필요한 부분은 유관 부서와 협의를 하는 상황이다. 우리 학교는 최근 3년여간 급여를 동결하였다. 교직원의 경우, 호봉 상승으로 인한 인건비의 자연 증가분이 발생하기 때문에, 급여를 상향 조정하면 매년 상당한 지출이 증가하게 되기 때문에 어쩔 수 없이 급여를 동결할 수 밖에 없는 상황이다.
- 등록금 동결로 인한 등록금 수입의 한계, 사전 예측이 어려운 국고 보조금 수입의 한계, 법인 전입금 및 기부금의 큰 폭의 증가를 기대할 수 없는 상황에서 기금의 인출에만 의존하는 상황이 걱정된다. 재정적으로 어려운 현실을 직시할 수 있도록 예산 감축을 실시하는 긴축 예산(안)이 필요한 상황으로 판단된다. 또한, “기타”로 명시된 예산 명목이 많고, 이에 대한 비중도 높은 것으로 보여지는데, 이렇게 배정된 예산 항목들이 반드시 필요한 부분인지 구체적으로 검토하여야 할 것이다.
 - 2020학년도 본 예산 편성은 교육부의 3주기 대학구조조정 평가를 바탕으로 하고 있다. 2021학년도에 시행되는 3주기 평가는 2018~2020학년도 3개년 실적이 평가 대상이 된다. 평가 항목 중 등록금 수입 대비 일정 수준을 교육비로 지출하여야 하

는 교육비 환원율이 있으며, 해당 지표 값을 확보해야 하기 때문에 예산을 큰 폭으로 삭감하기에는 어려움이 있다.

3. 심의 안건

3-1. 직제 개편(안)

경영기획팀장이 직제 개편(안)에 대해 설명하다.

- 취업경력개발원을 폐지하고, 취업경력개발팀이 되는 것은 학교가 취업·경력 개발에 대한 중요도를 낮추는 것으로 보여질 수 있다. 학생의 취업률 향상 및 경력 개발과 관련한 학교의 정책 및 중요도 책정에 변화가 있는 것인가.
 - 취업경력개발 관련 업무 및 인원에는 변동 사항이 없다. 취업경력개발원이 기존에 학생처 소속이 아니라 독립된 기구였으며, 이후 학생처 산하로 직제가 개편되었을 때에 취업경력개발원 명칭을 그대로 유지한 것이다. 그러나, 조직 운영에 있어 중간 단계 조직을 폐지하여 절차를 간소화하고 업무를 효율화하고자 한다.
 - 직제 개편의 기본적인 취지와 목적은 재정적인 어려움 해소에 있다. 계약직원 감원에 따른 업무 부담의 과중 등의 상황에 대처하기 위하여 업무 효율화를 위한 방법 중 행정부서의 통·폐합을 실시하는 것이다. 취업경력개발원의 경우도 인력 구조가 뒷받침 되지 못하여 원의 체제를 유지할 수 없는 것이다. 단, 취업경력개발 관련 업무를 담당하는 인원의 축소는 없도록 할 것이다.
 - 팀장 보직이 축소되는 내용의 직제 개편으로 협상 과정에 어려움이 있었으나, 팀장 보직 축소로 확보된 인력을 활용하여 학교 발전에 기여하고자 한다.
- 신설되는 총장 직속 인권센터의 구체적인 운영방안이 마련되었는가.
- 인권센터는 교내 전체 구성원을 대상으로 인권 및 양성평등과 관련한 상담 등의 기능을 담당할 예정이다. 인권센터에 전담 인력을 배치할 계획이며, 양성평등과 관련된 부분은 기존의 학생상담센터의 담당교원이 인권센터의 업무를 병행할 예정이다. 아직 도입단계이므로, 진행 절차에 있어 인권센터에 대한 공약을 실행하고자 하는 총학생회와 함께 학생들의 의견 수렴도 실시할 예정이다.
- 의장이 직제 개편(안)에 대한 동의 여부를 묻고 이에 의원들이 승인하다.

3-2. 서울여자대학교 헌장 개정 요청(안)

경영기획팀장이 직제 개편(안)과 관련한 서울여자대학교 헌장 개정 요청(안)을 설명하다.

- 「서울여자대학교 헌장」의 직제 개편(안) 관련 규정을 개정 요청하는 것에 대하여 의장이 동의 여부를 묻고 이에 의원들이 승인하다.

3-3. 서울여자대학교 학칙 개정(안)

경영기획팀장이 직제 개편(안)과 관련한 서울여자대학교 학칙 개정(안)을 설명하다.

- 「서울여자대학교 학칙」의 직제 개편(안) 관련 규정을 개정하는 것에 대하여 의장이 동의 여부를 묻고 이에 의원들이 승인하다.

3-4. 대학원 학칙 개정(안)

경영기획팀장이 대학원 학칙 개정(안)을 설명하다.

- 「대학원 학칙」의 대학원위원회 위원 구성 및 임기, 회의 운영 관련 규정을 개정하는 것에 대하여 의장이 동의 여부를 묻고 이에 의원들이 승인하다.

4. 회의록 공개 범위 논의

- 의장이 2019학년도 제4차 대학평의위원회 회의록 공개에 대해 동의 여부를 묻고 이에 의원들이 승인하다.

5. 차기 회의 일정

- 차기 회의는 4월 초 자금 결산(안) 심의에 앞서, 준비되고 있는 학칙 개정(안) 심의를 위하여 2월 말~3월 중순 경으로 예정하다.

의장이 16시 30분에 폐회를 선언하다.

2020년 1월 8일

의 장 주 창 윤

(서명)

부 의 장 장 유 식

(서명)

평 의 원 성 혜 경

(서명)

평 의 원 조 정 환

(서명)

평 의 원 이 도 희

(서명)

평 의 원 송 미 경

(서명)

평 의 원 이 계 원

(서명)

평 의 원 김 홍 석

(서명)

평 의 원 황 선 진

(서명)

평 의 원 김 현 정

(서명)

평 의 원 박 희 옥

(서명)

평 의 원 손 인 응

(서명)

간 사 하 성 호

(서명)